

# STELLAE

**Mentorship sur mesure  
pour optimiser votre reconversion  
en entreprise**



Cabinet de conseil expert en solutions  
de sûreté et gestion de crise



Cabinet de recrutement par approche directe,  
d'intelligence RH et économique

Face à un tournant où l'anticipation des risques devient un enjeu hautement stratégique, un grand nombre d'entreprises désirent consolider leur modèle économique en diminuant leur exposition aux différents préjudices qu'elles pourraient subir.

Depuis notre rencontre au sein des institutions, nous avons chacun créé notre société : Stanton Wallace et Iremos. La première est un cabinet de recrutement entre autres spécialisé dans la reconversion d'officiers et la seconde, un cabinet de conseil en organisation expert en sûreté et en gestion de crise.

Collaborant avec les ministères des Armées et de l'Intérieur depuis plusieurs années, Stanton Wallace est devenu le premier cabinet français reconnu comme incontournable pour le recrutement de cadres sûreté-sécurité, fonction revêtant désormais un caractère stratégique pour les sociétés françaises et internationales.

Iremos intervient depuis 2006 auprès de directions générales de grands groupes, de TPE/PME et d'institutions de tout secteur dans le but de structurer leurs processus de gestion opérationnelle de crise et leurs standards de protection en vue de limiter les impacts des évolutions de menace.

En associant à présent nos expertises dont la complémentarité répond aux nouvelles problématiques des entreprises, nos deux cabinets proposent une offre complète :

- conseil pour les cadres sortant de l'Institution ;
- optimisation de la performance des directions.

Nos services communs visent ainsi à la réussite du recrutement de hauts profils sûreté - sécurité (ou entre autres de directeur des ressources humaines, directeur général, directeur développement international, directeur commercial, directeur financier, etc.) et ce par :

- l'accompagnement d'officiers en reconversion pour la prise en compte des défis spécifiques de résilience de l'entreprise ;
- l'accompagnement des sociétés et de leur nouveau directeur pour une prise de poste de plus en plus exposée.

**Arnaud Béziers La Fosse**

*Associé fondateur, Stanton Wallace  
Ancien réserviste du GIGN  
Officier de réserve - Armée de Terre*

**Arnaud Kremer**

*Président du cabinet Iremos  
Ancien membre du GIGN*



**STELLAE**

## Training part. 1

PRÉPARATION DU CANDIDAT À L'ENTRETIEN,  
AU MONDE DE L'ENTREPRISE ET  
AUX FONDAMENTAUX DE LA GOUVERNANCE



6 à 8 sessions de 2 h

### → Objectifs

- . Décrypter les aspirations du candidat afin de cibler au mieux sa recherche
- . Définir le rôle et la place du candidat au sein d'une organisation managériale
- . Optimiser la présentation du candidat en l'adaptant au monde de l'entreprise

### → Programme

- // Réflexion sur les talents, compétences, méthodes de management, valeurs et qualités personnelles et transposables au monde de l'entreprise
- // Élaboration d'une stratégie de recherche et planification des premières actions
- // Compréhension des codes du monde civil et du fonctionnement d'une entreprise

## Training part. 2

FONDAMENTAUX DES POSTES  
DIRECTIONNELS EN ENTREPRISE  
OPTION SÛRETÉ-SÉCURITÉ



6 à 8 sessions de 2 h

### → Objectifs

- . Donner les clés pour mieux appréhender les problématiques contemporaines complexes
- . Maîtriser le contexte juridique de la sûreté-sécurité en entreprise
- . Actualiser ses pratiques, les faire évoluer et acquérir de nouvelles méthodes

### → Programme

- // Standards de protection pour les collaborateurs, les biens et l'information
- // Mobilité internationale des voyageurs d'affaires et expatriés
- // Organisation et gestion opérationnelle de crise

## Training part. 2

FONDAMENTAUX DES POSTES  
DIRECTIONNELS EN ENTREPRISE  
OPTION FONCTIONS DE DIRECTION



6 à 8 sessions de 2 h

### → Objectifs

- . Maîtriser le fonctionnement, l'environnement et les enjeux de l'entreprise en France et à l'international
- . Changer de référentiel en passant de l'institution à l'entreprise.
- . Acquérir ou développer une qualité ou un savoir-faire managérial spécifique (DG, DRH, direction commerciale, etc.)

### → Programme

- // Formation auprès d'experts du corps de métier ciblé
- // Aspects techniques, juridiques et opérationnels de la fonction
- // Coaching personnalisé auprès d'un professionnel conventionné

## Mentoring

ACCOMPAGNEMENT DES 100 PREMIERS JOURS



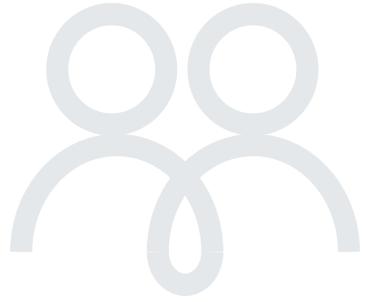
½ journée par semaine

### → Objectifs

- . Guider le nouveau directeur pour la définition d'un plan d'action global
- . Le conseiller pour dépasser les difficultés rencontrées
- . Optimiser l'intégration dans l'organisation

### → Programme

- // Élaboration de procédures et politiques répondant aux enjeux ou risques inhérents à l'activité
- // Structuration de référentiels et d'indicateurs clés de performance
- // Définition de plans de formation et de conduite de changement



## ÉTHIQUE ET DÉONTOLOGIE

Nous nous engageons à respecter les principes déontologiques suivants :

- La confidentialité est une composante essentielle de notre démarche, elle est la clé de voûte de son succès.
- Notre processus repose sur ce que le client est et sur ce qu'il est prêt à faire pour arriver où il veut être dans l'avenir.
- Notre processus vise à accompagner la ou les personnes dans la définition et la réalisation de leurs objectifs.
- Notre approche est systémique : par conséquent nos interventions cherchent à favoriser les transformations individuelles et collectives dans un environnement et dans un contexte donné.
- La participation à notre accompagnement est volontaire, la volonté du ou des participants est garante du succès de l'accompagnement.
- Conflits d'intérêts : tout conflit d'intérêts, en cours ou potentiel, sera exposé ouvertement au client afin de pouvoir le résoudre de la manière qui le serve le mieux.
- Supervision : afin de pouvoir renforcer et faire évoluer sa pratique, développer sa prise de recul et sa vision globale sur la base de cas concrets, chaque coach s'engage à suivre une démarche de supervision continue.

# STELLAE

« Lors de mon départ en 2017 du ministère des Armées, Stanton Wallace m'a accompagné au fil de mon acclimatation au monde de l'entreprise et aux enjeux du groupe Unibail-Rodamco. En poste en tant que directeur groupe de la sûreté et de l'ingénierie immobilière, nous collaborons avec Iremos pour la mise en place d'une organisation de sûreté et de crise solide et cohérente. Je salue le rapprochement de ces deux cabinets reconnus pour leur expertise, qui proposent un accompagnement de proximité optimisant à la fois la performance des directions et la réussite de leurs directeurs. »

*Général Christophe Gomart  
Directeur de la sûreté et de l'ingénierie immobilière groupe,  
Unibail-Rodamco-Westfield  
Ancien commandant du 13<sup>e</sup> RDP, du COS et de la DRM*



Arnaud Kremer  
+33 (0)1 57 63 83 60  
[arnaud.kremer@iremos.fr](mailto:arnaud.kremer@iremos.fr)

Raison sociale : Iremos SAS - Capital social : 100 000 €  
SIREN : 522 142 173 - RCS : Nanterre



Arnaud Béziers La Fosse  
+33 (0)1 43 18 40 00  
[abeziers@stanton-wallace.com](mailto:abeziers@stanton-wallace.com)

Raison sociale : Stanton Wallace - Capital social : 40 000 €  
SIREN : 434 943 700 - RCS : Paris.