



ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS

# BECOME !

---

BY STANTON WALLACE

Professionnels du recrutement depuis 20 ans , nous avons développé, chez Stanton Wallace, un savoir-faire unique sur le marché pour accompagner nos clients au plus près de leurs enjeux humains.

Notre offre repose sur 3 piliers :

- Recrutement par approche directe de cadres et de dirigeants
- Intelligence RH et Economique
- Accompagnement des transitions

Nous avons décidé de travailler au quotidien, à réharmoniser l'entreprise et à donner du sens au travail

**Sens, Plaisir, Performance** : ces trois mots sont plus que jamais au cœur de notre démarche, de notre dynamisme et sont sources de comportements productifs dans notre collectif comme chez nos clients.

# BECOME !

---

BY STANTON WALLACE

## BECOME est l'offre de coaching BtoB de Stanton Wallace dédiée à l'accompagnement des Transitions

*Transition n.f. : passage d'un état à un autre, manière de passer d'un raisonnement à un autre, manière de lier les parties d'un discours, d'un ouvrage.*

Convaincus que la richesse fondamentale de l'entreprise est avant tout humaine, nous pensons que pour traverser efficacement les turbulences extérieures, s'adapter continuellement à son environnement et se développer, une organisation se doit de mobiliser et de valoriser son capital humain.

Nous pensons que la réussite de votre Transition passe par l'attention particulière portée à vos collaborateurs.

A travers l'offre **BECOME !** nous prendrons en compte leur singularité, leur histoire, leurs désirs et leur environnement. Nous aiderons ainsi vos collaborateurs à prendre leur place dans cette Transition, Transition dont ils deviendront alors les acteurs et même les promoteurs.

Votre entreprise retrouvera plus rapidement un état de stabilité propice à sa croissance et à sa performance, favorisant ainsi le développement et l'épanouissement des individus.

# BECOME !

BY STANTON WALLACE

Transitions 				
	Evolution des gouvernances	Fusion avec une entreprise tierce / Acquisition d'un concurrent / Création d'une nouvelle Business Unit	Réorganisation / digitalisation / gestion de crise	Cession d'une activité ou d'une filiale / fermeture d'un site
Votre problématique	Prise de poste d'un nouveau dirigeant Evaluer l'équipe en place Départ négocié, reclassement Alignement de la nouvelle équipe	Intégration de la nouvelle équipe dirigeante Repositionnement des «sortants» Créer de la cohésion au sein d'un collectif nouvellement créé Alignement autour de la nouvelle identité	Design d'organisation Mobilités internes Acceptation du changement culturel	PSE / PDV Accompagnement des managers qui doivent se séparer de collaborateurs
Nos services	Coaching des 100 premiers jours Assessment de l'équipe Accompagnement de transition de carrière Accompagnement Vision, Raison d'être	Executive coaching du CEO et des principaux dirigeants Assessment des nouveaux entrants Accompagnement de transition de carrière Coaching collectif sur les valeurs / la mission, la culture	Executive coaching du CEO et des principaux dirigeants Assessment Coachings de développement managérial et de Leadership	Accompagnement de transition de carrière Coaching managers Accompagnement des partenaires sociaux

ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS

# BECOME !

---

BY STANTON WALLACE

[www.stanton-wallace.com](http://www.stanton-wallace.com)

- **LinkedIn :** [www.linkedin.com/company/56822](https://www.linkedin.com/company/56822)
- **Adresse :** BECOME by Stanton Wallace, 14 Boulevard de la Madeleine - 75008 Paris