

SPYDR



La première offre d'intelligence  
RH qui permet de décrypter  
l'organisation et la performance  
RH des acteurs de vos marchés,  
en France et à l'international.

Nous recherchons, vérifions et consolidons les informations permettant d'avoir une lecture exhaustive des sociétés de votre secteur, et les synthétisons dans des documents immédiatement opérationnels (Cartographie et Pépinière de Talents). Ces analyses vous permettent d'aligner votre stratégie RH aux enjeux business futurs.





SPYDR

## CARTOGRAPHIE DE MARCHÉ

SPYDR permet une vision à 360° de sociétés ciblées,  
pour tous types de profils, partout dans le monde.





## 01.

Décrypter les organisations des acteurs en place sur un marché.

## 02.

Décomposer les liens constitutifs de l'organisation hiérarchique interne de chaque société ciblée.

## 03.

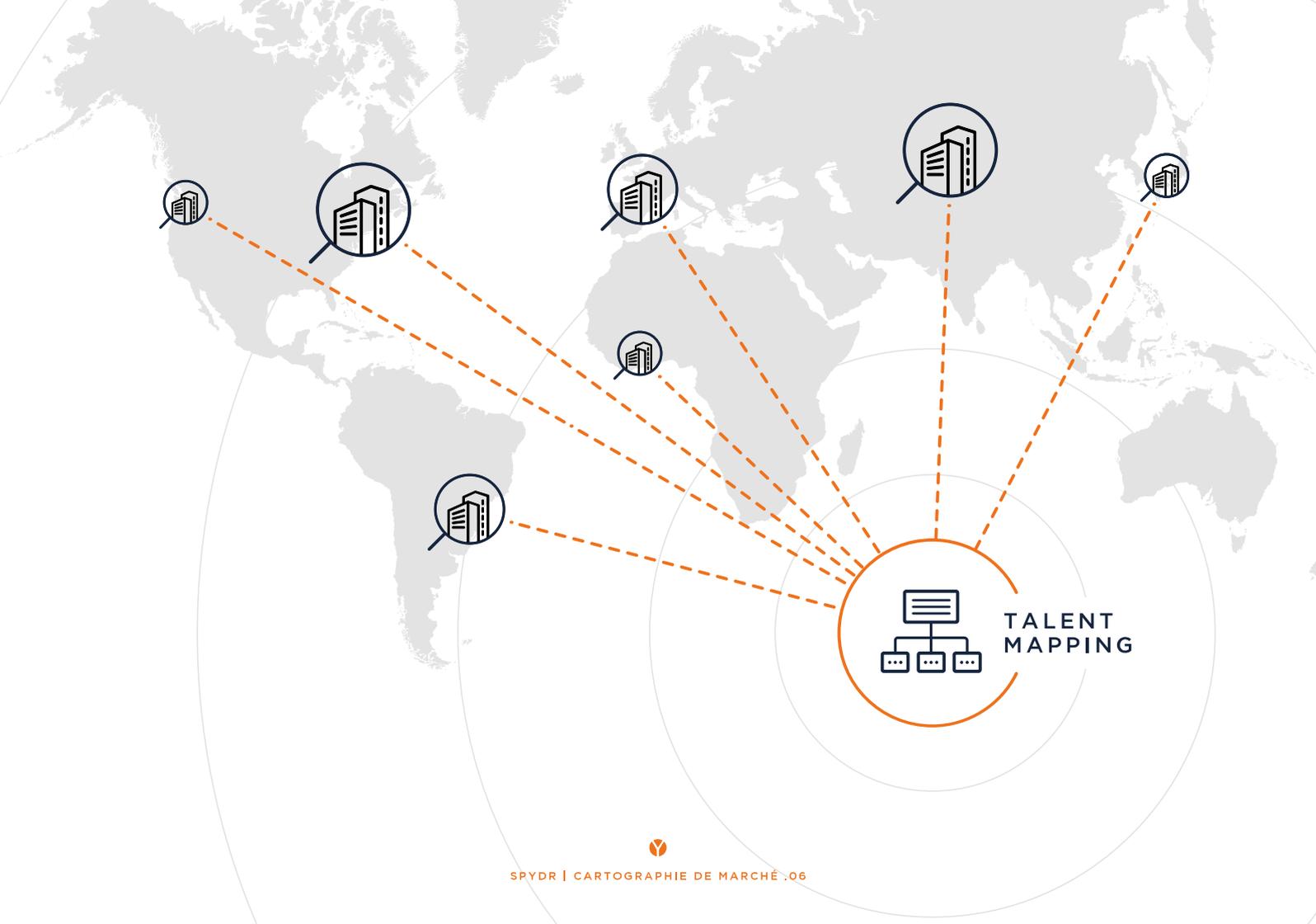
Constituer une base de données sur mesure et vivante, en adéquation avec votre stratégie de développement et de Knowledge Management.



## CASE STUDY

*Une société française de dimension internationale souhaite s'implanter et renforcer sa présence dans différents pays. Ses dirigeants veulent comprendre qui sont les femmes et les hommes clés et l'organisation de la concurrence.*





**TALENT  
MAPPING**





SPYDR

## DESIGN D'ORGANISATION

SPYDR permet au sein d'une organisation d'identifier et d'évaluer les rôles et les responsabilités de chacun des acteurs, les liens entre les individus, les échelons inutiles pour en réduire les dysfonctionnements. En un mot, donner du sens à l'action.





## 01.

Challenger la structure organisationnelle ainsi que les tâches, afin de s'assurer qu'elles soient en phase avec la stratégie business de l'entreprise.

## 02.

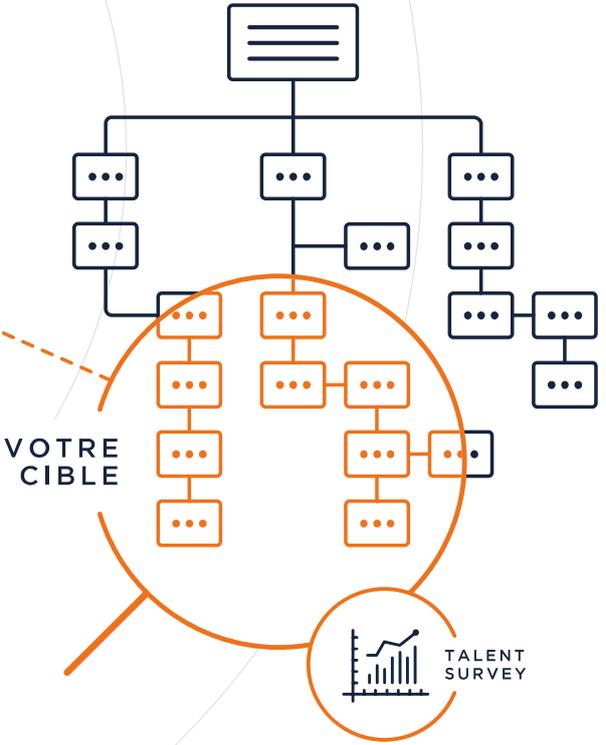
Améliorer la performance d'un COMEX, d'un CODIR, d'un département ou d'une entreprise au sens large.



## CASE STUDY

*Une société de luxe souhaite aligner son équipe dirigeante en perspective de sa vision stratégique à 5 ans. Elle souhaite analyser les dysfonctionnements de sa configuration actuelle et designer une nouvelle organisation optimisée tout en s'inspirant de quelques entreprises référentes sur son marché.*







SPYDR

## PÉPINIÈRE DE TALENTS

SPYDR vous permet d'identifier, de connaître et de suivre les meilleurs profils de professionnels dans toutes les régions du monde où se concentrent vos objectifs de développement, ainsi :





01.

Préparer votre implantation ou consolider vos atouts sur un marché connu et identifier les talents locaux par métier et par fonction.

02.

Mettre en avant les meilleurs profils identifiés en termes de parcours, de rémunération, et au regard de vos propres critères d'évaluation.

03.

Suivre et accompagner ces hauts potentiels / profils rares sur le long terme pour faire vivre un marché en lui apportant de nouvelles ressources.

04.

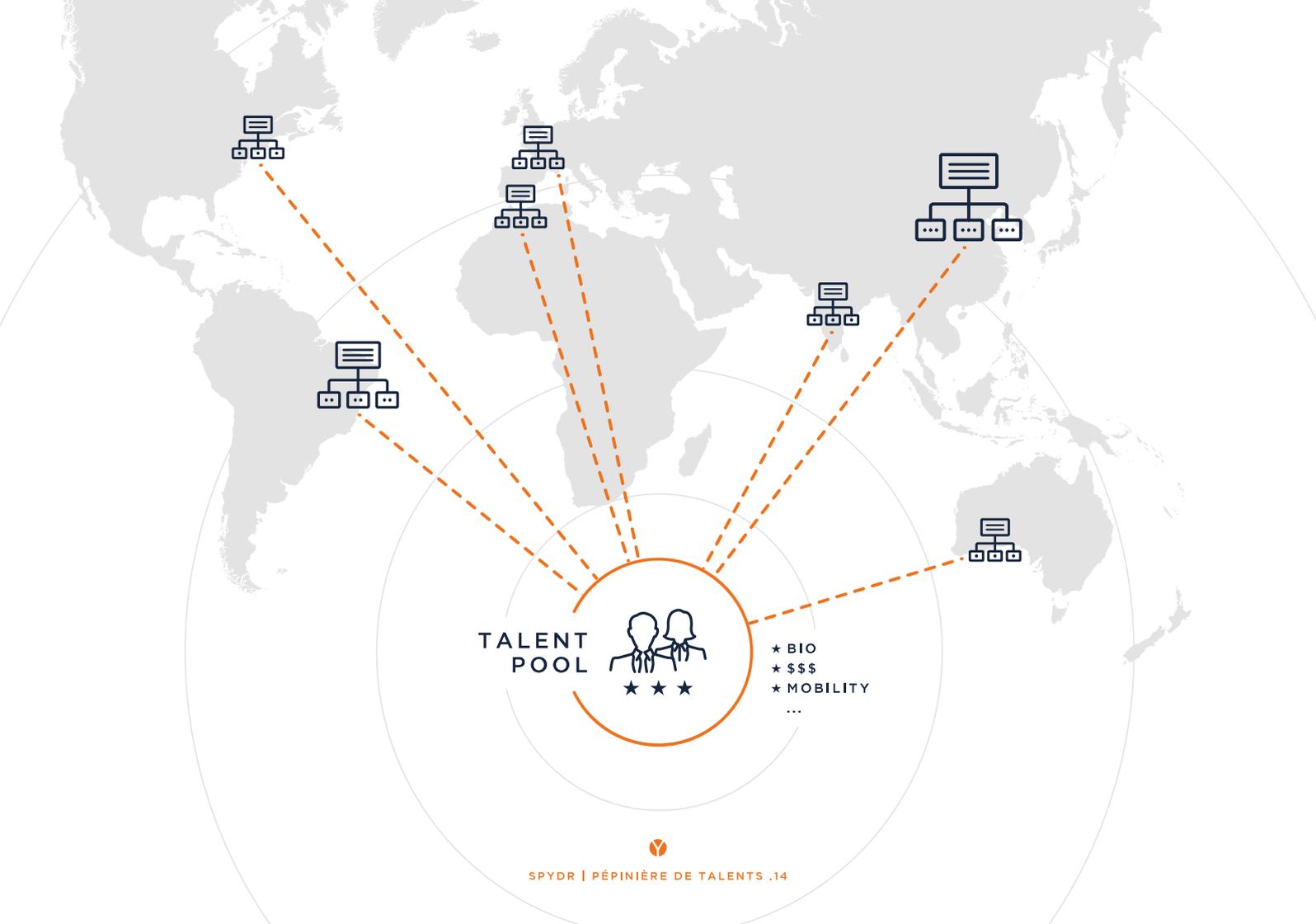
Disposer d'un vivier actif de candidats potentiels.



## CASE STUDY

*Un leader mondial sur son secteur anticipe le lancement d'une activité à très fort impact business. Il souhaite avoir une vision exhaustive des meilleurs talents mondiaux sur le sujet, en vue de recruter les profils les plus pertinents le moment voulu.*





TALENT  
POOL



- ★ BIO
- ★ \$\$\$
- ★ MOBILITY
- ...

