

Talent MANAGEMENT intelligence SOLUTIONS

Bientôt 20 ans d'expérience et de partage

Cabinet de conseil français de gestion de talents
et intelligence RH & stratégique

STANTON  WALLACE

QUI SOMMES-NOUS ?

STANTON WALLACE est un cabinet de conseil français créé en 2001, spécialisé dans le talent management et l'intelligence stratégique. Créé par quatre entrepreneurs qui ont uni leurs expériences et leurs connaissances des marchés privé et public, Stanton Wallace place l'humain au cœur de la stratégie de toute entreprise.

Ecoute attentive des besoins et des exigences, compréhension de leur ADN, interventions sur mesure, connaissance précise des marchés et capacité à accompagner dans le monde entier sont les marqueurs des relations de confiance que nous entretenons avec nos clients, auxquels se consacrent pleinement et collégialement nos collaborateurs.

Les associés du cabinet :
Pierre ANTONINI, Francis BRAJOU, Emilie BOURGOUIN MAXENCE,
Arnaud BEZIER LA FOSSE, Jean LAJOUANIE.

Totalement indépendant avec un capital détenu par ses associés, Stanton Wallace intervient au plus près de la gouvernance et de ses préoccupations, dans la plus grande confidentialité et dans le strict respect du cadre légal et réglementaire.

Stanton Wallace, cabinet atypique et unique, est le partenaire de confiance qui vous permettra de réduire l'incertitude et les risques en servant vos intérêts stratégiques.



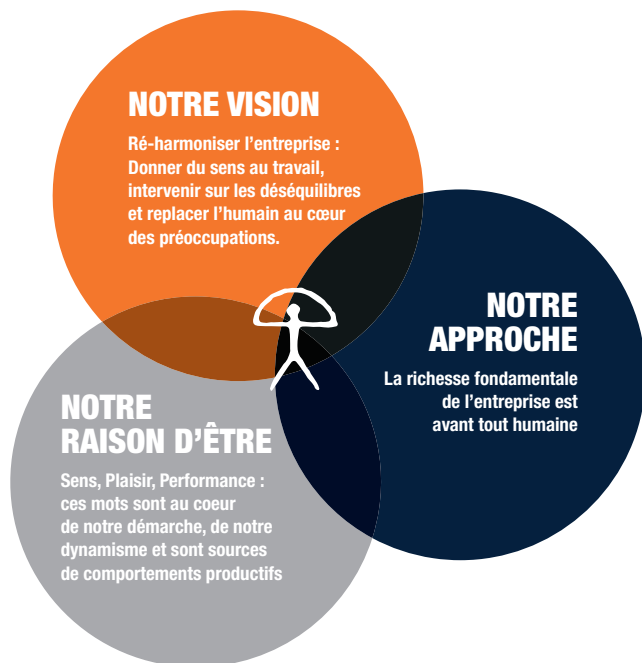
Stanton Wallace, cabinet atypique et unique, est le partenaire de confiance qui vous permettra de réduire l'incertitude et les risques en servant vos intérêts stratégiques.



Nos Experts

Ayant acquis les meilleures pratiques de la profession dans les plus grands cabinets et groupes internationaux, les associés de Stanton Wallace répondent aux enjeux de leurs clients de toutes tailles et de tous secteurs.

Nos consultants disposent tous d'une expérience préalable significative acquise dans des secteurs variés et sont assistés par une équipe interne de recherche confirmée.

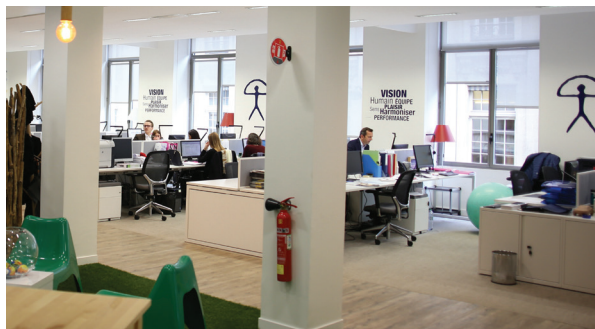


— Notre APPROCHE

Le cabinet Stanton Wallace est né de la volonté de créer une alternative entrepreneuriale au monde de la chasse de têtes, guidée par l'esprit de liberté, d'autonomie et de dynamisme, et capable d'apporter au métier plus de flexibilité, de rapidité et de proximité. Ces convictions se sont enrichies de l'expérience que notre cabinet a acquise en accompagnant nos clients dans les crises successives qu'ont traversées l'économie mondiale et le marché du travail. En mobilisant et en valorisant son capital humain, une entreprise peut traverser efficacement les turbulences extérieures, s'adapter continuellement à son environnement et se développer.

Sens, plaisir, performance : ces trois mots sont plus que jamais au cœur de notre démarche, de notre dynamisme et sont sources de comportements productifs.

Pour nos candidats, nos clients, nos équipes, nous choisissons résolument de travailler à ré-harmoniser l'entreprise, qui doit d'abord donner du sens au travail, et dont la richesse fondamentale est avant tout humaine.



Nos ACTIVITÉS

01. La mobilisation de talents

A. L'EXECUTIVE SEARCH EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

La recherche, l'évaluation et la mobilisation des talents au bénéfice de nos clients est un savoir-faire historique du cabinet.

B. L'ANTICIPATION RH : NOTRE OFFRE SPYDR

La première offre d'intelligence RH qui permet de décrypter l'organisation et la performance RH des acteurs de vos marchés en France et à l'international.

Nous recherchons, vérifions et consolidons l'information permettant une lecture exhaustive des sociétés de votre secteur, et la synthétisons dans des documents immédiatement opérationnels (cartographies et pépinières de talents).

Ces analyses vous permettent d'aligner votre stratégie RH sur les enjeux futurs et d'adopter une approche d'anticipation dans vos prises de décisions.

Sont ainsi proposés :

 **cartographies de marché et benchmarks** : vision 360° de sociétés ciblées pour tous types de profils, partout dans le monde ;

 **pépinières de talents et plans de succession externes** : identification, collecte d'informations, suivi des meilleurs profils dans toutes les régions du monde où se concentrent vos besoins, objectifs de développement ;

 **design d'organisations** : identification, évaluation des liens, rôles et responsabilités, optimisation de structures.

C. COACHING MANAGÉRIAL ET DE DÉVELOPPEMENT

Accompagner les Hommes et les organisations dans la réalisation de leurs objectifs stratégiques professionnels et dans leurs prises de décision.



TALENT
MAPPING



TALENT
POOL



ANALYSES
ET CONSEIL



NOTRE VISION

Ne laisser aucune entreprise :
Devenir du connu au travail, intervenir
sur les déséquilibres et explorer
l'humain au cœur
des préoccupations.



NOTRE RAISON D'ÊTRE

Sans, Plaisir, Performance :
une note sur le cœur de notre
démarche, de notre dynamisme
et sur nos valeurs
de comportement productif.

VOUS

VOTRE
CIBLE

TALENT
SURVEY

02. L'intelligence stratégique : SPYDR Premium

Offre permettant à nos clients de gagner en compétitivité et en sûreté, elle regroupe une gamme d'outils et de compétences combinables et adaptables, grâce auxquels nous approfondissons la connaissance des acteurs de vos marchés.

En fonction de vos enjeux stratégiques et des besoins d'éclairages, nous élaborons des solutions sur mesure établies et opérées par des spécialistes de la sécurité nationale pour accéder à l'information nécessaire à leurs prises de décision.

« Une gamme d'outils et de
compétences combinables et
adaptables, grâce auxquels nous
approfondissons la connaissance
des acteurs de vos marchés.



Sont ainsi proposés :

- 🕒 **corporate intelligence** : analyse de la stratégie de vos concurrents, de leurs priorités, des objectifs de leurs équipes, contrôle de la réputation et l'intégrité avant une entrée en relation d'affaires, mesure d'e-reputation de vos challengers ;
- 🕒 **risk management** : étude du risque d'affaires, notamment sur les marchés sensibles ; audit RH interne pour identifier les fonctions stratégiques et sécuriser ces postes dans votre entreprise ; lutte contre la fraude interne et externe ; audit et conseils de sûreté - sécurité physique et des systèmes d'information ;
- 🕒 **people intelligence** : analyse de gouvernance et de culture d'entreprise, due diligence humaine et détection de key people.



Présences & couverture INTERNATIONALES

Basé à Paris, Stanton Wallace, outre son équipe multilingue et multiculturelle, bénéficie d'une couverture internationale (particulièrement Afrique de l'Est et de l'Ouest, Maghreb, Moyen-Orient, Europe et sous-continent indien) : le cabinet assure le traitement des dossiers de ses clients partout dans le monde.

Il s'appuie sur des consultants experts implantés à l'international et sur des réseaux de confiance, acquis par des habitudes de travail régulières et anciennes. Cette organisation permet d'allier proximité et expertise, et de proposer une offre de services globale du meilleur niveau.

Références



STANTON WALLACE
TALENT MANAGEMENT • INTELLIGENCE SOLUTIONS

14, boulevard de la Madeleine - 75008 Paris
+33 1 43 18 40 00
contact@stanton-wallace.com - www.stanton-wallace.com