



ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS

BECOME !

BY STANTON WALLACE

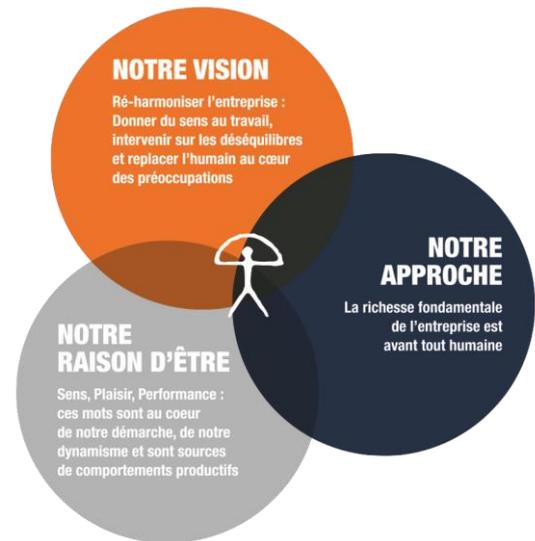
Professionnels du recrutement depuis 20 ans , nous avons développé, chez Stanton Wallace, un savoir-faire unique sur le marché pour accompagner nos clients au plus près de leurs enjeux humains.

Notre offre repose sur 3 piliers :

- Recrutement par approche directe de cadres et de dirigeants
- Intelligence RH et Economique
- Accompagnement des transitions

Nous avons décidé de travailler au quotidien, à réharmoniser l'entreprise et à donner du sens au travail

Sens, Plaisir, Performance : ces trois mots sont plus que jamais au cœur de notre démarche, de notre dynamisme et sont sources de comportements productifs dans notre collectif comme chez nos clients.



BECOME est l'offre de coaching BtoB de Stanton Wallace dédiée à l'accompagnement des Transitions

Convaincus que la richesse fondamentale de l'entreprise est avant tout humaine, nous pensons que pour traverser efficacement les turbulences extérieures, s'adapter continuellement à son environnement et se développer, une organisation se doit de mobiliser et de valoriser son capital humain.

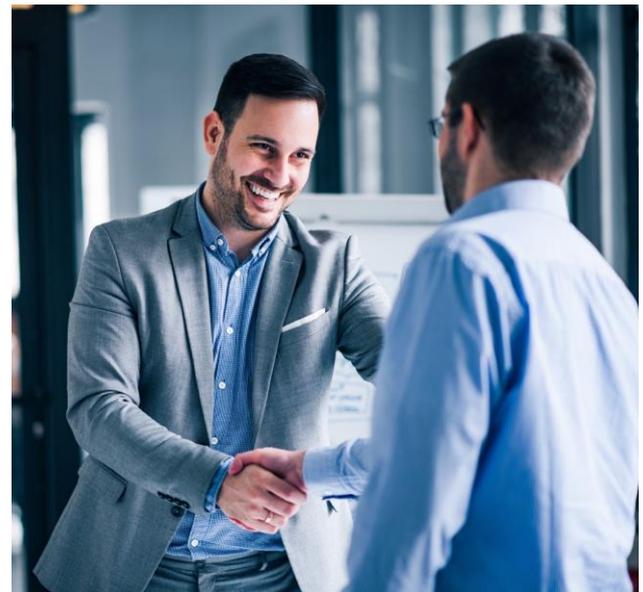
[Transition] *n f : passage d'un état à un autre, manière de passer d'un raisonnement à un autre, manière de lier les parties d'un discours, d'un ouvrage.*

”

« Nous pensons que la réussite de votre Transition passe par l'attention particulière portée à vos collaborateurs »

A travers l'offre **BECOME !** nous prendrons en compte leur singularité, leur histoire, leurs désirs et leur environnement. Nous aiderons ainsi vos collaborateurs à prendre leur place dans cette Transition, Transition dont ils deviendront alors les acteurs et même les promoteurs.

Votre entreprise retrouvera plus rapidement un état de stabilité propice à sa croissance et à sa performance, favorisant ainsi le développement et l'épanouissement des individus.



Transitions

Evolution des gouvernances	Fusion avec une entreprise tierce / Acquisition d'un concurrent / Création d'une nouvelle Business Unit	Réorganisation / digitalisation / gestion de crise	Cession d'une activité ou d'une filiale / fermeture d'un site
----------------------------	---	--	---

Votre problématique	Prise de poste d'un nouveau dirigeant	Intégration de la nouvelle équipe dirigeante	Design d'organisation	PSE / PDV
	Evaluer l'équipe en place	Repositionnement des «sortants»	Mobilités internes	Accompagnement des managers qui doivent se séparer de collaborateurs
Nos services	Départ négocié, reclassement	Créer de la cohésion au sein d'un collectif nouvellement créé	Acceptation du changement culturel	
	Alignement de la nouvelle équipe	Alignement autour de la nouvelle identité		
Nos services	Coaching des 100 premiers jours	Executive coaching du CEO et des principaux dirigeants	Executive coaching du CEO et des principaux dirigeants	Accompagnement de transition de carrière
	Assessment de l'équipe	Assessment des nouveaux entrants	Assessment	Coaching managers
	Accompagnement de transition de carrière	Accompagnement de transition de carrière	Coachings de développement managérial et de Leadership	Accompagnement des partenaires sociaux
	Accompagnement Vision, Raison d'être	Coaching collectif sur les valeurs / la mission, la culture		



Francis BRAJOU

06 15 45 49 19

fbrajou@stanton-wallace.com



Pierre ANTONINI

06 75 46 51 50

pantonini@stanton-wallace.com

ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS

BECOME !

BY STANTON WALLACE

 www.stanton-wallace.com

 www.linkedin.com/company/56822

 BECOME by Stanton Wallace,
14 Boulevard de la Madeleine - 75008 Paris

ICF Professional Coaches