

# CONSEIL EN TALENT MANAGEMENT & INTELLIGENCE STRATÉGIQUE



“

**Guidés par la confiance, la responsabilité et le plaisir d'avancer ensemble. Dans chacun de nos projets, je retrouve cet esprit d'ascension commune où les valeurs se vivent autant qu'elles se partagent.**

ARNAUD BÉZIER LA FOSSE  
MANAGING PARTNER

# SOMMAIRE

**01.**

## A PROPOS

Enraciné dans la confiance,  
tourné vers la croissance

**02.**

## EXECUTIVE SEARCH

Sélectionner les meilleurs talents  
qui vous accompagnent aujourd'hui et demain

**03.**

## INTELLIGENCE DÉCISIONNELLE

Analyser, anticiper, décider avec précision

**04.**

## INTELLIGENCE COLLECTIVE

Former des équipes capables d'agir avec  
cohésion dans l'imprévu

**05.**

## CONVERGENCE

Soutenir la reconversion des officiers vers les  
enjeux économiques de demain

“

Cabinet de conseil engagé, nous plaçons l'intégrité et la confiance au cœur de chaque intervention. Notre approche, sur-mesure et audacieuse, s'appuie sur une collaboration étroite pour révéler les potentiels, stimuler l'innovation et construire des solutions durables.

FLORENT LEMERCIER  
PARTNER

# 01. A PROPOS

Enraciné dans la confiance,  
tourné vers la croissance

## 85%

des clients sollicités travaillent  
avec nous depuis plus de 5 ans

## 25

années d'expérience

## 27%

des chasses réalisées  
à l'étranger

Stanton Wallace est né en 2001 d'une conviction simple : réinventer la chasse de tête en y insufflant plus de liberté, d'audace et de proximité.

Dès l'origine, nous avons choisi une posture entrepreneuriale : agile, directe, alignée avec les réalités des dirigeants que nous accompagnons.

Dans un monde en constante mutation, nous avons fait le pari d'une approche humaine de la stratégie.

Au fil des crises et des transformations, une certitude s'est imposée : les entreprises capables de mobiliser leur capital humain avec justesse sont celles qui traversent le mieux l'incertitude et en ressortent renforcées.

Chaque jour, nous mettons cette énergie au service des leaders qui veulent anticiper, décider et agir avec clarté.



## Nos valeurs



Confiance



Excellence



Confidentialité



Agilité

# 02. EXECUTIVE SEARCH

Enraciné dans la confiance,  
tourné vers la croissance



Chez Stanton Wallace, nous croyons qu'une entreprise n'avance jamais seule. Elle grandit grâce à celles et ceux qui la font évoluer chaque jour par leurs idées, leurs décisions et leur engagement. Notre mission est d'identifier les talents capables de transformer une vision en action et une stratégie en résultats durables. Chaque mission est une rencontre entre un projet d'entreprise et une personnalité prête à en porter les ambitions.

Notre approche sur mesure allie compréhension fine des écosystèmes, exigence d'évaluation et équilibre entre intuition humaine et outils d'intelligence artificielle. Au-delà du recrutement, nous faisons vivre la relation entre le leader et l'organisation, en garantissant une adéquation pérenne et un impact durable.

Stanton Wallace intervient aux côtés de grands groupes du CAC 40 & SBF 120 mais aussi auprès de PME/ETI, sociétés de conseil, pures players, start-up et fonds pour les fonctions suivantes :

- ✓ Top Management
- ✓ Middle Management
- ✓ Experts
- ✓ Consulting

**+800**

clients conseillés et  
accompagnés

**+4 000**

talents recrutés

**96%**

des talents placés  
restent plus de 3 ans

## Notre méthodologie

**01.** Analyse du besoin et du  
contexte stratégique

**02.** Recherche ciblée des  
meilleurs profils

**03.** Évaluation approfondie des  
candidats

**04.** Rendu analytique des  
candidatures retenues

**05.** Prise de références &  
aide à la décision

**06.** Suivi d'intégration sur  
mesure

“ Recruter, c'est aligner les ambitions d'une organisation avec les talents qui les réaliseront. Notre rôle de conseil consiste à assurer la pertinence de ce choix, grâce à un équilibre entre analyse et intuition. ”

MARGAUX HÉDIARD - RESPONSABLE DU PÔLE CHASSE

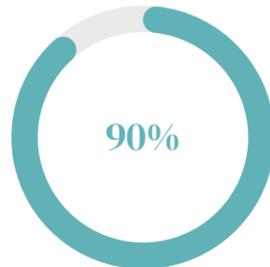
# 03 INTELLIGENCE DÉCISIONNELLE

Analyser, anticiper, décider avec précision

Chez Stanton Wallace, accompagner les dirigeants ne s'est jamais limité au recrutement de talents. Dès nos débuts, nous avons compris qu'identifier les bons leaders exigeait une compréhension fine des environnements complexes dans lesquels ils évoluent. C'est dans cette continuité que nous avons développé une offre d'Intelligence Décisionnelle, conçue pour éclairer les choix stratégiques des comités de direction, des investisseurs et des équipes M&A.

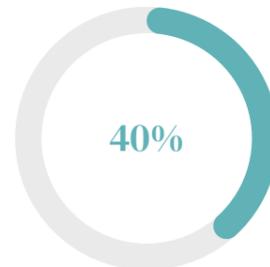
**90 % des opérations de M&A achevées grâce à l'intégration du capital humain dans leur due diligence.**

En analysant les leaders et l'ADN humain des organisations, nos cartographies offrent une vision à 360° des dynamiques internes, révélant rôles, relations d'influence et leviers de performance. Cette approche met en lumière les forces humaines qui renforcent la cohésion, l'efficacité et l'agilité.



**40% des recrutements de dirigeants échouent dans les 18 premiers mois faute d'anticipation**

Identifier et suivre les talents clés dans les zones et secteurs stratégiques. Notre dispositif exclusif offre une vision continue du leadership pour anticiper les besoins, repérer les profils rares et bâtir un pipeline solide. Un levier stratégique pour devancer le marché et rester agile.



**85% des entreprises appliquant un contrôle KYC rigoureux réduisent les risques de fraude et de litige**

Notre méthodologie d'intégrité s'appuie sur des vérifications poussées : KYC, réputation, e-réputation (deep et dark web) et exploitation ciblée de l'OSINT. Cette approche identifie les risques, anticipe les vulnérabilités et fiabilise vos partenaires en France et à l'international.



## Notre singularité

Nous sommes l'un des rares cabinets à combiner Talent Intelligence et Intelligence Économique dans une approche intégrée. Cette synergie offre à nos clients un avantage décisif : une vision claire, humaine et stratégique, là où chaque décision compte. Notre force repose sur trois piliers : une expertise pointue en risk management, une compréhension fine des dynamiques humaines et une capacité à produire des analyses directement exploitables par les dirigeants. Nous apportons clarté et visibilité dans les contextes les plus sensibles pour transformer la complexité en décision éclairée.

- ✓ Opérations de M&A
- ✓ Gestion des risques
- ✓ Cartographie humaine
- ✓ Veille ciblée et prospective

**+200**

missions réalisées

**69%**

des missions réalisées au profit de membres du CAC 40

**37**

pays en Afrique

# 04. INTELLIGENCE COLLECTIVE

Former des équipes capables d'agir avec cohésion dans l'imprévu

Nous formons des équipes dirigeantes capables d'agir avec cohésion dans l'imprévu grâce à des sessions immersives inspirées des Forces Spéciales et des services de renseignement. Confrontés à des environnements complexes et intenses, les participants développent leur leadership, leur capacité de décision et la solidité du collectif à travers des situations à forte charge émotionnelle où la réussite repose sur la clarté, la coordination et le dépassement de soi.

Conçue pour répondre à l'usure des collectifs depuis la crise du Covid, cette expérience recrée la confiance, renforce la coopération et installe des réflexes d'action partagée. Les dirigeants en ressortent avec une meilleure stabilité émotionnelle, une communication optimisée et une capacité accrue à décider ensemble dans l'incertitude.

## Un travail en profondeur

Nos séminaires vont bien au-delà du team building traditionnel. Ils plongent les dirigeants dans des environnements exigeants où se travaillent les soft skills, la confiance et l'intelligence de situation, tout en intégrant les valeurs clés des Forces Spéciales : esprit de mission, solidarité, audace, résilience et efficacité sous contrainte. Cette approche immersive, à fort impact pédagogique, recrée la pression et l'incertitude des contextes complexes pour renforcer la lucidité et la cohésion des équipes dirigeantes.

01.

Scénario immersif construit sur des situations de crise ou d'ambiguïté

02.

Décisions rapides à prendre sous incertitude, avec des ressources limitées.

03.

Exercices d'équipe favorisant la cohésion, et l'engagement.

04.

Encadrement par des membres des Forces Spéciales et des Forces de Sécurité Intérieure

05.

Débriefings personnalisés sur le leadership, la posture managériale et les réflexes collectifs.



Animés par un ancien militaire formé à la psychothérapie et au profilage comportemental, ils allient exigence opérationnelle et compréhension humaine :

- ✓ Tensions liées aux différences de perception et d'interprétation
- ✓ Difficultés à accepter des modes de pensée ou d'action divergents
- ✓ Sous-utilisation des complémentarités naturelles dans l'équipe

Accueillir les différences avec bienveillance rend le collectif plus soudé et créatif. C'est ainsi que naît l'intelligence collective.

100%

des participants constatent un changement durable dans leur posture de leader

0

aucun spectateur : chaque participant est acteur de la mission

# 05. CONVERGENCE

Soutenir la reconversion des officiers vers les enjeux économiques de demain

Notre programme Convergence accompagne la reconversion d'officiers supérieurs vers des postes de direction (DG, Directeur Opérationnel, DRH...), avec un accent particulier sur les fonctions Sûreté-Sécurité, devenues essentielles face à la montée des risques, des tensions géopolitiques et des menaces hybrides.

**92**

officiers accompagnés  
vers des postes de  
Direction

**33**

groupes partenaires

**+70%**

des officiers  
reconvertis occupent  
une fonction en Sûreté

## Renforcer ceux qui construisent

En parallèle, nous accompagnons les organisations dans l'intégration de ces nouveaux directeurs afin d'assurer une prise de poste fluide, crédible et structurante. Ce double accompagnement, officier & organisation, accélère l'adaptation, renforce la culture de sécurité et consolide des directions légitimes et résilientes. Aujourd'hui, plusieurs dirigeants issus de ce dispositif occupent des fonctions stratégiques dans de grands groupes, où ils structurent des directions sûreté performantes, reconnues et alignées sur les enjeux contemporains : protection des actifs, gestion de crise, cybersécurité ou continuité d'activité.

“ En 2017, lors de mon départ du ministère des Armées, Stanton Wallace m'a accompagné dans mon intégration chez Unibail-Rodamco. Aujourd'hui, nous collaborons avec Iremos sur la sûreté. Je salue le rapprochement de ces deux cabinets reconnus pour leur expertise.

CHRISTOPHE GOMART  
DIRECTEUR DE LA SÛRETÉ ET DE L'INGÉNIERIE IMMOBILIÈRE GROUPE  
GÉNÉRAL DE CORPS D'ARMÉE

”

“

Un accueil très professionnel et beaucoup de proximité pour analyser et retransmettre mes aspirations. Un contact franc pour éviter les embûches de tout recrutement de cadre dirigeant, et permettre une mise en valeur ajustée de mon profil candidat.

HERVÉ WATTECAMPS  
DRH MEMBRE DU COMEX  
GÉNÉRAL DE CORPS D'ARMÉE

